



L'administration communale de LIBIN constitue une réserve de recrutement et recrute :

## un chef des travaux pour le service technique (m/f/x) – Echelle D9

### INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Catégorie de métier :**

Manager

**Lieu de travail :**

Administration communale de Libin

**Votre fonction :**

*Mission :*

Le chef des travaux (m/f) développe la stratégie du service technique qu'il/elle supervise. Il/elle analyse les demandes, besoins et problématiques et gère l'organisation de son service. Il/elle veille à ce que son approche managériale ait un impact sur les membres du service pour trouver des solutions. Il/elle contrôle l'atteinte des objectifs opérationnels.

*Activités :*

- Vous intervenez en qualité de gestionnaire et de conseiller technique dans les dossiers bâtiments et voiries et vous apportez des solutions techniques adaptées.
- Vous veillez à l'entretien et à l'amélioration du patrimoine communal.
- Vous établissez les plannings de réalisation des travaux en fonction des priorités, des ressources disponibles et des contraintes du chantier.
- Vous planifiez la préparation et l'exécution du chantier.
- Vous contrôlez l'exécution des travaux réalisés et vérifiez leur conformité aux prescriptions techniques et aux règles de l'art.
- Vous assurez la surveillance des chantiers publics.
- Vous participez et menez les réunions de chantier, vous négociez avec les sous-traitants tout en respectant les décisions de votre hiérarchie.
- Vous participez et contrôlez les projets de travaux confiés à des bureaux d'études externes.
- Vous assurez le suivi technique et administratif des chantiers d'impétrants (eau, gaz, électricité).
- Vous assurez la gestion et le suivi technique et administratif des chantiers depuis leur ouverture jusqu'à leur réception.
- Vous contrôlez l'avancement des travaux et anticipez les besoins en ajustant les plannings si nécessaire.
- Vous vous assurez du respect du cahier des charges, des délais et du cadre budgétaire.
- Vous vérifiez la conformité des travaux par rapport aux plans, aux spécifications techniques et aux normes en vigueur.
- Vous préparez et assurez le suivi des dossiers du Collège communal et du Conseil communal en matière de gestion bâtiments et voiries.
- Vous veillez à l'application des décisions des autorités communales relatives à ces domaines.
- Vous êtes sensible à la coordination sécurité chantier et veillez à intégrer systématiquement cette matière dans la gestion des dossiers.
- Vous assurez la gestion technique du réseau d'eau communal (conduites, vannes, chambres, réservoirs, raccordements).
- Vous veillez à l'entretien, à la maintenance préventive et corrective et au renouvellement du réseau d'eau afin de garantir sa pérennité et sa performance.

- Vous planifiez, coordonnez et suivez les travaux relatifs au réseau d'eau (extensions, renouvellements, réparations, interventions d'urgence).
- Vous supervisez les interventions en cas de fuites, de ruptures de conduites ou d'incidents sur le réseau.
- Vous contrôlez la conformité des travaux réalisés sur le réseau d'eau par rapport aux prescriptions techniques, aux normes en vigueur et au cahier des charges.
- Vous collaborez avec les organismes compétents (intercommunales, SPW, bureaux d'études, entreprises spécialisées) pour la gestion et l'évolution du réseau.
- Vous tenez à jour la documentation technique et les plans du réseau d'eau et veillez à leur intégration dans les outils de gestion communaux.
- Vous veillez au respect des obligations légales et réglementaires en matière de distribution d'eau, de sécurité, de qualité et de protection de l'environnement.
- Vous intégrez systématiquement les aspects de sécurité, de coordination chantier et de continuité du service lors des interventions sur le réseau d'eau.

## PROFIL SOUHAITÉ

**Formation(s) :** Être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court ou assimilé bachelier (professionnalisant) en construction civile, travaux publics ou tout autre filière technique.

**Langue(s) :** Français

**Expérience professionnelle :** Une expérience et/ou formation (minimum 3 ans) dans le domaine technique est un atout.

**Conditions particulières :** Disposer du permis de conduire B. Le permis de conduire C est un atout.

**Qualités personnelles :**

- Vous êtes disponible pour travailler à horaire flexible et de temps à autre durant les week-ends et jours fériés (obligation d'assurer une garde d'une semaine par mois);
- Vous êtes sociable et avez le sens du travail en équipe ;
- Vous êtes d'une conduite irréprochable ;
- Vous prenez soin du matériel mis à votre disposition ;
- Vous faites preuve de discrétion et de déontologie ;
- Vous présentez une image positive de la commune.

## POSTE A POURVOIR

Un seul poste à pourvoir. La désignation intervient dans le cadre d'un emploi temps plein à durée indéterminée (38h/semaine à raison de 7h36/jour) au sein du service Travaux, en qualité de chef des travaux, échelle barémique D9.

**Régime de travail :** Temps plein (38h/semaine) de jour.

**Type :** CDD 6 mois en vue d'un CDI, rémunéré sur base de l'échelle barémique D9 de la RGB.

Salaire brut annuel indexé D9 – 3 ans d'ancienneté = 45.750,55€ (3.812,55€ brut/mois).

Les services accomplis dans le secteur public sont valorisables sans restriction de durée. Les services accomplis dans le secteur privé sont valorisables à concurrence de 10 ans maximum pour autant que l'expérience soit utile à la fonction en rapport avec la fonction à conférer.

**Conditions générales du recrutement :**

- Être belge ou ressortissant de l'UE. Les ressortissants hors UE doivent être porteurs d'un permis de travail ;
- Jouir de ses droits civils et politiques ;
- Être âgé(e) de 18 ans au moins.

## ÉPREUVES DE RECRUTEMENT

- 1- Rapport sur un sujet d'ordre technique de niveau bachelier avec cotation de l'orthographe avec prise de notes (15 points) ;
- 2- Connaissance des matières liées à la fonction et les compétences à maîtriser : \* notions du Code de la démocratie locale et de la décentralisation et de la loi organique sur les CPAS, institutions locales et leurs compétences (10 points) ; \*notions de marchés publics (10 points) ; \* notions de gestion budgétaire (10 points) ;
- 3- Connaissances générales autour de la fonction à exercer (techniques bâtiments/voiries/matériaux, qualiroute, cctb 2022, électricité, sécurité, ...) (15 points).  
Les épreuves 2- et 3- se font à livre ouvert. Pour être admis à l'épreuve orale, les candidats devront avoir obtenu 50% dans chacune de ces épreuves.
- 4- Épreuve orale destinée à apprécier/évaluer les aptitudes du candidat à exercer la fonction (aptitude à diriger, organiser et coordonner les activités du service) mais aussi à juger la motivation, la maturité et la culture générale du candidat et à comparer son profil avec les exigences de la fonction (40 points). Pour réussir les épreuves, les candidats devront avoir obtenu 50% dans chacune des épreuves et 60% au total.

## MODALITES DE CANDIDATURE

Envoyer votre lettre de motivation, comportant la signature manuscrite, accompagnée d'un CV, d'un extrait de casier judiciaire (modèle A) de moins de 3 mois et d'une copie du diplôme requis et des formations suivies pour le 15 février 2026 à minuit au plus tard par courriel électronique ([c.janssens@libin.be](mailto:c.janssens@libin.be)) ou par courrier postal (le cachet de la poste faisant foi) au service des ressources humaines, rue du commerce, 14 à 6890 Libin.

Seuls les dossiers complets et correspondant au profil recherché seront pris en considération. Une pré-sélection sera établie sur base des documents de candidature. La candidature ne répondant pas aux exigences reprises dans le profil de la fonction et/ou ne reprenant pas l'ensemble des documents repris ci-dessus, à la date de clôture, sera écartée de la procédure de recrutement.

## CONTACT

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu par téléphone au 061/260.812 ou [c.janssens@libin.be](mailto:c.janssens@libin.be)